

Ammissione

Diploma di scuola media superiore.

Data di inizio del Corso

7 marzo 2014.

Presentazione delle domande

Entro le ore **12.30 del 14 gennaio 2014.**

Attestato di frequenza

Al termine del Corso agli iscritti che avranno svolto le attività ed adempiuto gli obblighi previsti verrà rilasciato un attestato di frequenza.

Crediti formativi

Il Corso è accreditato dagli Ordini dei Consulenti del Lavoro di Padova e di Treviso.

La partecipazione al Corso da diritto a 6 CFU.

Il Corso si terrà presso l'Università di Padova e, compatibilmente con il numero degli iscritti, anche presso la sede di Treviso.



Università degli Studi di Padova
Scuola di Giurisprudenza
Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto

**CORSO DI AGGIORNAMENTO
IN DIRITTO DEL LAVORO**

**FLESSIBILITÀ E TUTELE
NELLA GESTIONE
DEI RAPPORTI DI LAVORO,
ANCHE ALLA LUCE DELLA
L. n. 99 DEL 2013**

Anno accademico 2013-2014

Segreteria generale:

Università degli Studi di Padova

Scuola di Giurisprudenza

Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto

Palazzo del Bo, via VIII Febbraio, 2

Tel. 049/8273394

perfezionamento@giuri.unipd.it

www.dirprivatocritica.unipd.it/corsi/corsi-di-aggiornamento

Direttore del Corso

Prof. Carlo Cester

Padova - Treviso

Direttore del Corso

Prof. Carlo Cester.

Docenti

Docenti dell'Università di Padova e Treviso ed Avvocati.

Obiettivi formativi

Il Corso si rivolge in particolare ai consulenti del lavoro e agli altri soggetti coinvolti nella gestione del personale in azienda (operatori d'impresa, responsabili del personale). Esso si propone come un valido strumento di approfondimento e di aggiornamento circa le principali novità legislative, in particolare la L. n. 99 del 2013 e le recenti modifiche normative, e gli orientamenti giurisprudenziali che hanno interessato e continuano ad interessare il mondo del lavoro ed è specialmente inteso a fornire un'occasione di confronto ed un utile supporto per la soluzione delle principali questioni attinenti alla gestione dei rapporti di lavoro, sia tradizionali che flessibili. Esso può dimostrarsi un utile supporto in vista della preparazione all'esame di consulente del lavoro e ad altri concorsi pubblici che richiedano adeguate conoscenze nelle materie lavoristiche.

Attività didattiche e formative

Il Corso si articola in dieci moduli giornalieri che si svolgeranno, di norma, il venerdì pomeriggio, dalle ore 14.30 alle ore 18.30. La frequenza è obbligatoria (minimo 70% delle ore di lezione).

Contributo d'iscrizione

Euro **513,62**.

Principali argomenti trattati

Gli strumenti di flessibilità in ingresso: le novità della L. n. 99 del 2013 in materia di contratto a tempo determinato e di somministrazione di lavoro.

Il distacco dei lavoratori: le nuove opportunità con i contratti di rete di impresa. Il distacco transnazionale ed i lavoratori frontalieri.

Gli enti bilaterali: natura, struttura e funzioni.

I rapporti di lavoro nelle cooperative.

La certificazione dei contratti di lavoro.

Le novità della L. n. 99 del 2013 nel lavoro a progetto, nelle collaborazioni autonome (partite IVA) e nell'associazione in partecipazione.

Vecchie e nuove regole procedurali per i licenziamenti e le dimissioni. La revoca del licenziamento.

La disciplina lavoristica in materia di appalto: settore pubblico e privato a confronto.

La gestione della crisi di impresa: il punto sugli ammortizzatori sociali e sugli strumenti alternativi per la gestione degli esuberanti.

La progressiva promozione del ruolo della contrattazione decentrata nelle recenti esperienze.

Verifica finale

Alla fine del Corso i partecipanti dovranno redigere un breve elaborato su un argomento a scelta, tra quelli trattati durante il Corso.